

Chercheur·e contractuel·le post-doctorant·e - Catégorie A

CDD de 12 mois à partir du 1^{er} octobre 2025

**Au sein de l'une des [11 unités de recherche de l'Ined](#)
(10 unités de recherche et 1 unité mixte de service)**

Ou

Au sein de l'un des [6 laboratoires partenaires fondateurs iPOPs](#)¹

Descriptif de l'employeur

Fondé en 1945, l'Institut National d'Études Démographiques (Ined) est un organisme public de recherche ayant pour missions l'étude des populations sous tous leurs aspects, la diffusion de ces connaissances et la formation à la recherche. L'appartenance disciplinaire des chercheur·es de l'Ined est variée : démographie bien sûr mais aussi sociologie, économie, histoire, géographie, statistique, épidémiologie ou médecine. Une part importante des travaux porte sur la France, mais de nombreux travaux s'intéressent à d'autres aires géographiques. L'Ined a ainsi une longue tradition de recherches sur les Suds.

Contexte du poste

Le laboratoire iPOPs -Individus, Populations, Sociétés- est l'un des cent lauréats de l'appel d'offre « Laboratoire d'excellence » lancé en 2010 par le Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche dans le cadre des Investissements d'avenir financés par le Grand emprunt. L'Ined et le laboratoire iPOPs concourent à la formation à la recherche et par la recherche de jeunes chercheur·es (doctorant·es et post-doctorant·es) au sein des unités de recherche de l'Ined et des laboratoires partenaires iPOPs.

Missions

La·le candidat·e devra mettre en œuvre un projet de recherche original en adéquation avec les axes thématiques et méthodologiques du Labex iPOPs : dynamiques familiales, vieillissement, inégalités sociales, inégalité de genre, inégalités entre générations, inégalités territoriales et politiques publiques. Elle·il participera plus largement à la vie scientifique de son unité de recherche à l'Ined.

Activités et conditions de réalisation

La·le jeune chercheur·e est un·e professionnel·le de la recherche. À ce titre, son activité est rémunérée dans le cadre d'un contrat de travail (ouvrant entre autre droit à la sécurité sociale, aux congés payés et maladie). La recherche doit être réalisée en conformité avec règles déontologiques des métiers de la recherche et les bonnes pratiques de la profession (rendu de

¹ CES : Centre d'Économie de la Sorbonne (CNRS et Université Paris 1 Cité)
CRIDUP : Centre de Recherches de l'IDUP (Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne)
CEPED : Centre Population et Développement (Université Paris 5)
SAGE : Sociétés, acteurs, gouvernement en Europe (Université de Strasbourg)
COMPTRASEC : Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale (Université de Bordeaux)
CRESPPA : Centre de Recherches Sociologiques et Politiques de Paris (Université Paris Nanterre)

documents intermédiaires, rapports d'activité régulier, plan de travail, calendrier prévisionnel, plan budgétaire).

La-le jeune chercheur-e est en formation et inscrit sa recherche dans le cadre de son projet professionnel. À ce titre, elle-il bénéficie d'un accompagnement personnalisé par un-e chercheur-e référent-e. La-le chercheur-e référent-e accompagne la-le jeune chercheur-e dans la conduite de son projet de recherche. Elle-il assiste la-le jeune chercheur dans l'élaboration et l'avancement de son projet professionnel.

Profil de la-du candidat-e

La-le candidat-e devra être titulaire d'un doctorat délivré après le 30/09/2022², ou soutenir sa thèse d'ici la date de début du contrat post-doctoral (au plus tard le 15/12/2025), dans l'une des disciplines touchant aux sciences de la population (démographie, sociologie, économie, épidémiologie, histoire, etc...). Elle-il devra avoir le soutien d'un-e chercheur-e référent-e au sein de l'établissement d'accueil qui s'engage à l'accompagner durant son séjour.

Contrat proposé - Rémunération

Contrat post-doctoral de 12 mois. Il s'agit d'un contrat de droit public prévu à l'article L.412-4 du Code de la recherche. La rémunération mensuelle minimale des agents est fixée à 2 271 euros brut. Poste à pourvoir à compter du 1^{er} octobre 2025 et au plus tard le 15 décembre 2025.

Localisation

Le poste sera localisé au sein de l'une des [11 unités de l'Ined](#) (10 unités de recherche et 1 unité mixte de service), sur le Campus Condorcet à Aubervilliers (93300)

ou au sein de l'un des [6 laboratoires partenaires fondateurs iPOPS](#):

- CES : Centre d'Économie de la Sorbonne (CNRS et Université Paris 1 Cité)
- CRIDUP : Centre de Recherches de l'IDUP (Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne)
- CEPED : Centre Population et Développement (Université Paris 5)
- SAGE : Sociétés, acteurs, gouvernement en Europe (Université de Strasbourg)
- COMPTRASEC : Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale (Université de Bordeaux)
- CRESPPA : Centre de Recherches Sociologiques et Politiques de Paris (Université Paris Nanterre)

Modalités de candidature

Les candidatures sont à déposer au plus tard le **19 février 2025 à 12h00 (midi, heure de Paris)** sur la plateforme dédiée à **l'exclusion de tout autre mode d'envoi**. Les candidats et candidates qui ne peuvent pas s'inscrire en ligne peuvent contacter l'INED à l'adresse suivante : recrutement-postdoc@ined.fr au moins 5 jours ouvrés avant la clôture de l'appel.

Les conditions d'éligibilité et les liens de connexion sont disponibles sur le document de l'appel via le site de l'Ined : https://www.ined.fr/fr/recherche/accueil_post_doctoral/appel-a-candidatures-2025/

Pièces à la charge de la-du candidat-e (à déposer sur la plateforme):

- Curriculum vitae incluant la liste des publications.
- Lettre de motivation d'un maximum de 2 pages.
- Projet de recherche d'un maximum de 5 pages (bibliographie comprise, police 12).

² Conformément à l'article L.412-4 du Code de la recherche qui stipule un délai maximal de 3 ans entre la soutenance et la conclusion du contrat post-doctoral (https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000042752212/).

- Deux travaux écrits (articles publiés, chapitres de thèses ou d'ouvrage, working papers, etc.) les plus significatifs de la·du candidat avec le statut de publication.
- [Attestation sur l'honneur](#) (attestant de l'exactitude des informations fournies).

Pièces à la charge de la·du directeur·rice de thèse et de la·du chercheur·e référent·e (envoi direct par les auteur·es à recrutement-postdoc@ined.fr:

- Lettre de recommandation de la·du directeur·rice de thèse ;
- Lettre de recommandation de la·du chercheur·e référent·e ;
- (Facultatif) Lettre de recommandation d'un·e chercheur·e en collaboration ;

Afin d'élaborer leur projet et établir les pièces nécessaires au montage dossier, les candidat·es sont appelé·es à solliciter directement les chercheur·es³ pour un accueil à l'Ined. Dans le cas d'un accueil dans l'un des laboratoires partenaires elles·ils sont invité·es à contacter dans un premier lieu les représentant·es⁴ avant de solliciter un·e encadrant·es.

Pour toute question : recrutement-postdoc@ined.fr

³ Annexe 1 de l'appel à candidatures 2025

⁴ Annexe 2 de l'appel à candidatures 2025