

## Post-doctorat – Projet ANR WorkLiB

Évolutions des équilibres des temps de vie privée et professionnelle tout au long de la vie

Catégorie A - Chargé d'étude 1ère catégorie

CDD de 3 ans

### Présentation de la structure :

L'Institut national d'études démographiques (Ined) est un établissement public à caractère scientifique et technologique (EPST). Il a pour mission de mener des recherches sur les différentes problématiques démographiques (fécondité et famille, santé et mortalité, migrations, etc.) et d'informer le public et les chercheurs des évolutions en cours. L'Ined compte environ 240 agents (agents titulaires, doctorants, agents contractuels, etc.) et accueille de nombreux chercheurs associés ou invités. L'Ined est au cœur d'un réseau de partenariats nationaux et internationaux de recherche.

### Présentation du projet :

Le projet WorkLiB vise à étudier les évolutions dans les équilibres entre les temps de vies professionnelle, familiale et personnelle. Ceux-ci sont bouleversés par de profonds changements socio-économiques, démographiques et politiques, qui reconfigurent les parcours de vie et appellent des recherches inédites et ambitieuses. Le projet s'appuie sur l'exploitation d'une enquête statistique de grande envergure, l'enquête longitudinale Familles et employeurs (FamEmp <https://famemp.site.ined.fr/>) réalisée par notre équipe. Cette enquête comprend 2 volets, un auprès de plus de 40 000 individus interrogés en 2024, 2027 et 2030 ; l'autre auprès de leur employeur, environ 10 000 établissements de 10 salariés et plus. L'objectif du projet WorkLiB est de mesurer, en mobilisant principalement ces données inédites, les conditions actuelles d'articulation entre vies privée et professionnelle, leurs évolutions rapides et leurs effets sur les parcours de vie et les inégalités économiques, sociales et de genre. Financé par l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) pour 4 ans, le projet rassemble une équipe pluridisciplinaire de 7 chercheur-es en économie, démographie et sociologie et de 8 ingénieur-es du service des enquêtes de l'Ined.

### Missions du poste

Au sein de l'unité de recherche Démographie économique (UR9), le/la post-doctorant-e prendra part au projet de recherche WorkLiB. La personne recrutée exercera ses fonctions sous la co-responsabilité de Delphine Remillon (directrice de recherche, socio-économiste, Ined), de Roméo Fontaine (chargé de recherche, économiste, Ined) et de Ariane Pailhé (directrice de recherche, économiste et démographe, Ined).

- La mission principale du/de la post-doctorant-e consistera à réaliser des analyses statistiques et économétriques portant sur les problématiques d'articulation entre vie professionnelle et vie familiale, avec des analyses à la fois transversales et longitudinales qui s'inscriront dans les différents axes du projet WorkLiB : 1) État des lieux de l'articulation des temps de vie, en général et dans des configurations professionnelles et familiales spécifiques ; 2) Analyse des interrelations entre événements familiaux et professionnels au cours de la vie, en mettant l'accent sur les inégalités de genre ; 3) Analyse des pratiques des entreprises afin de déterminer les contextes de travail et les politiques d'établissements les plus favorables à l'équilibre des temps de vie des salariés.

Ce travail sera principalement réalisé à partir de la vague 1 (2024) de l'enquête FamEmp, volet individus (dont calendriers rétrospectifs) et volet employeurs. D'autres sources seront également mobilisées dans un second temps, notamment des données administratives appariées avec l'enquête, telles que des données fiscales (Pote, Fideli, Filosofi) et des données d'emploi et d'entreprises (bases tous salariés et non-salariés). La personne recrutée contribuera aussi à la création de variables agrégées à partir de ces données administratives.

- Le/la post-doctorant-e présentera ses travaux lors de séminaires et conférences scientifiques en France comme à l'étranger et contribuera à la valorisation de l'enquête sous différentes formes : rédaction d'articles scientifiques, de chapitres d'un ouvrage collectif de recherche, de fiches synthétiques « grand public ».

## Profil recherché

- Doctorat en économie, sociologie quantitative, démographie ou autre discipline connexe ;
- Excellentes compétences en analyse quantitative (Maîtrise du logiciel statistique R, et éventuellement Stata) ;
- Intérêt démontré pour les thèmes de projet (articulation entre vie familiale et vie professionnelle, parcours de vie, politiques d'entreprises, inégalités de genre) ;
- Intérêt pour l'exploitation de données administratives ;
- Sens du travail en équipe ; volonté de travailler dans une équipe de chercheur-es pluridisciplinaire et en lien avec le groupe d'exploitation de l'enquête FamEmp ;
- Pratique professionnelle de l'anglais oral et écrit ;
- Autonomie dans le travail et sens de l'organisation ;
- Qualités rédactionnelles y compris en termes de rédaction pédagogique ;

## Informations générales

DATE DE PRISE DE FONCTION	À partir du 1er avril 2025
DURÉE (CDD)	3 ans
TEMPS DE TRAVAIL :	Temps plein 37h55 par semaine 32 jours de congé annuel et 10 JRTT
REMUNERATION	Selon la grille de rémunération interne en fonction de l'expérience professionnelle (à partir de 2 871€ brut mensuel quand moins de 3 ans d'expérience).
LOCALISATION	Site du Campus Condorcet, 9 cours des Humanités à Aubervilliers Métro ligne 12 : Front populaire ou RER B : Stade de France
AVANTAGES	Restaurant d'entreprise sur site – Association du personnel Cadre verdoyant au sein d'un campus moderne
ACTIVITÉS TÉLÉTRAVAILLABLES	Oui (2 jours maximum par semaine)

## Modalités de candidature

DATE LIMITE DE CANDIDATURE	<b>17 février 2025</b>
MODALITÉS DE CANDIDATURE	<p>Envoyer :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- CV académique détaillé</li><li>- Lettre de motivation (max 2 pages) montrant comment le ou la candidat-e s'intégrerait dans le projet et quelles contributions il ou elle pourrait apporter ;</li><li>- Deux exemples de textes scientifiques écrits par le ou la candidat-e, avec de préférence l'un au moins en langue anglaise (en indiquant leur statut de publication)</li><li>- Les coordonnées de deux personnes de référence susceptibles d'être contactées après la pré-sélection.</li></ul> <p>Sous la référence « <b>Post-doc WorkLiB</b> » A : <a href="mailto:recrutements@ined.fr">recrutements@ined.fr</a> - Copie : <a href="mailto:delphine.remillon@ined.fr">delphine.remillon@ined.fr</a> ;</p> <p>Les candidat-es pré-sélectionnés seront auditionné-es les 27/28 février 2025.</p>