

Enquête FAMILLES ET EMPLOYEURS



Lettre d'information n°1 Février 2025

L'enquête Familles et Employeurs a été lancée il y a un peu plus d'un an.

Grâce à vous, la collecte a été un vrai succès, avec **plus de 41 000 participantes et participants.**

Les scientifiques sont maintenant au travail : **60 chercheuses et chercheurs**

ont commencé à analyser l'ensemble des réponses apportées au questionnaire.

Votre participation fait avancer la recherche

UN IMMENSE MERCI !

L'équipe vous tiendra informé sur les résultats de l'enquête

Cette lettre d'information, envoyée deux fois par an, vous apportera des résultats et des nouvelles sur l'avancée du projet.

Dans ce premier numéro, **découvrez** qui a participé à l'étude ainsi que des **premiers résultats** sur les critères les plus importants pour choisir un emploi.

Roméo Fontaine,
Ariane Pailhé,
Delphine Remillon
Responsables scientifiques de l'enquête FamEmp (INED)

© Etienne Dagorn



À LA UNE ! LES PARTICIPANTS À L'ENQUÊTE

NOMBRE DE RÉPONDANTS

41 233

personnes ont répondu à l'enquête

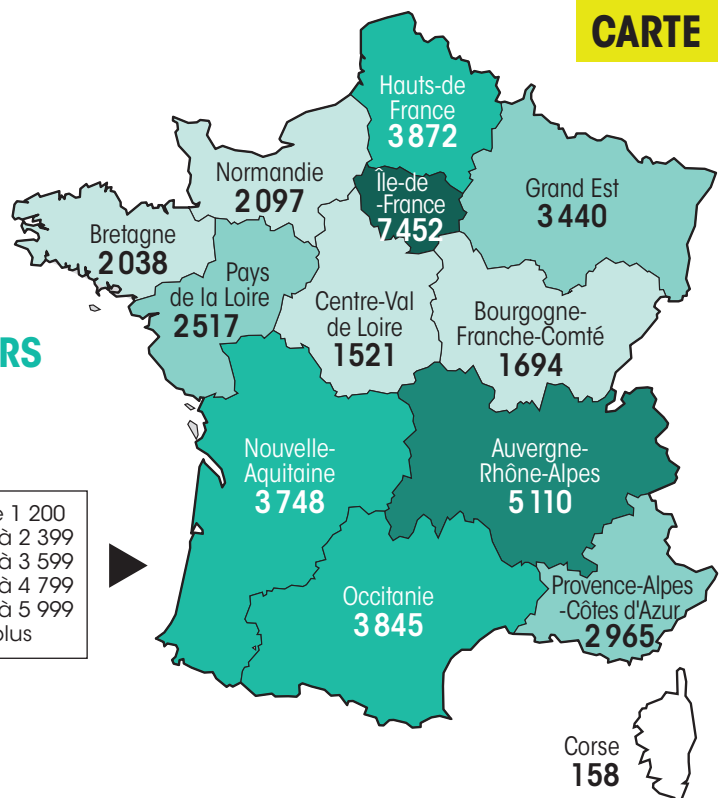
FAMILLES ET EMPLOYEURS



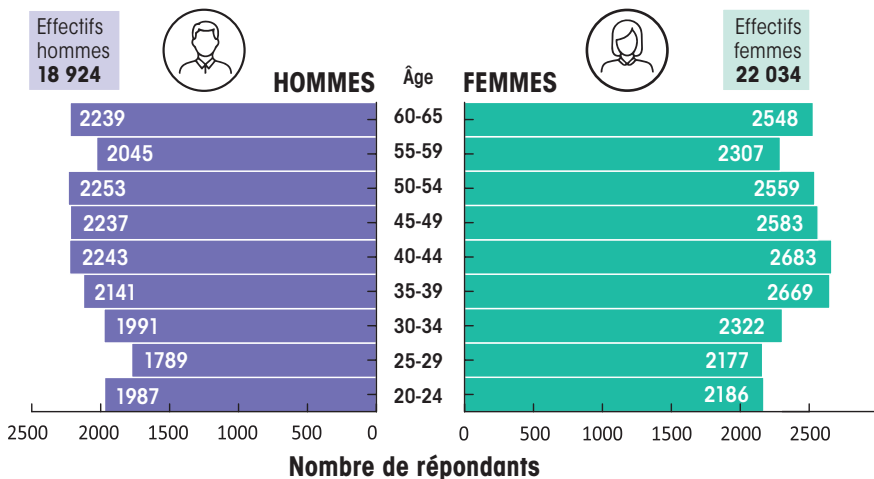
CARTE

Légende

Moins de 1 200
de 1 200 à 2 399
de 2 400 à 3 599
de 3 600 à 4 799
de 4 800 à 5 999
6 000 et plus



DES HOMMES ET DES FEMMES DE TOUS ÂGES

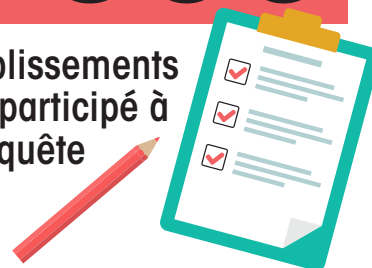


NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS

Plus de

9500

établissements
ont participé à
l'enquête



ZOOM SUR LES CRITÈRES DANS LE CHOIX D'UN EMPLOI

Les critères de choix d'un emploi varient selon les étapes de la vie. C'est ce que montre l'enquête, qui a interrogé les personnes sur les deux critères les plus importants parmi huit propositions.

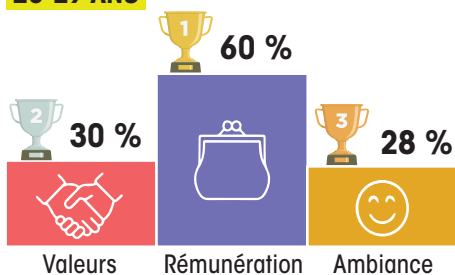
► La **RÉMUNÉRATION** est le premier critère pour toutes les tranches d'âge. C'est le critère principal pour près de six personnes sur dix. La rémunération devient légèrement moins prioritaire avec l'âge.

► L'adéquation aux **VALEURS PERSONNELLES**, la **PROXIMITÉ DU DOMICILE** et l'**AMBIANCE DE TRAVAIL** viennent ensuite, avec des différences selon l'âge. La proximité du domicile est plus valorisée

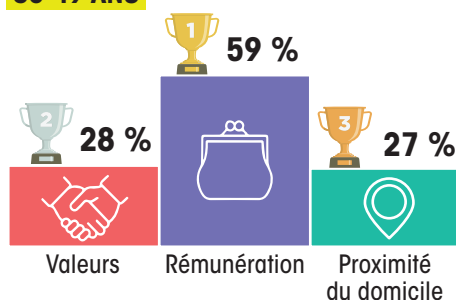
par les personnes de 50 ans et plus, et les valeurs chez les moins de 50 ans.

► Puis, par ordre de priorité, les **CONDITIONS DE TRAVAIL**, la **COMMODITÉ DES HORAIRES**, les **PERSPECTIVES DE CARRIÈRE** et enfin la **SÉCURITÉ DE L'EMPLOI**. Les horaires sont importants pour les 30-49 ans, quand les responsabilités familiales sont souvent au premier plan. Les jeunes de 20-29 ans privilégient davantage les perspectives de carrière, tandis que les 50-65 ans valorisent davantage la sécurité de l'emploi.

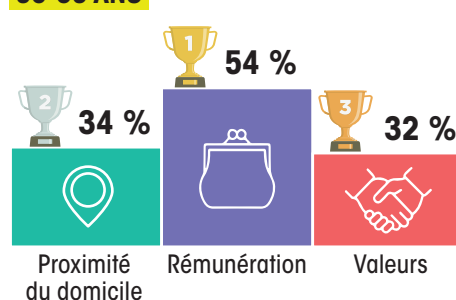
20-29 ANS



30-49 ANS



50-65 ANS



RESTONS EN CONTACT

Gardez vos coordonnées à jour !

Afin de pouvoir vous recontacter et vous envoyer les résultats de l'enquête, nous avons besoin d'actualiser vos coordonnées. Soyez assuré(e) que celles-ci resteront confidentielles et ne serviront qu'à reprendre contact. L'Ined a obtenu un avis favorable de la Cnil pour cela.



Rendez-vous sur le site sécurisé

<https://participer.ined.fr/index.php/881122>
ou scannez le QR code

Votre **code d'accès personnel** figure dans le courrier joint.



famemp@ined.fr



Enquête FamEmp
INED, 9 cours des Humanités,
CS 50004, 93922 Aubervilliers Cedex



<https://famemp.site.ined.fr>



01 56 21 22 23



FamEmp
ENQUÊTE LONGITUDINALE
Familles et Employeurs